

Koninklijke Heijmans N.V.

Klimaatplan 2024-2040

Samenvatting klimaattransitiebeleid
& -strategie

Inhoudsopgave.

Introductie klimaatplan 2024-2040



Urgentie



Over ons



Waardeketen



Klimaatimpacts en risico's



Proces



Scenario's



Veerkracht



Strategie



Duurzaamheid



Governance



Klimaatbeleid



Stakeholderbetrokkenheid



Verantwoordelijkheid



Transitieplan



Communicatie



De weg naar net zero



Basisjaar



Herberekeningsbeleid



Targetsetting



Monitoring



Doelen



Maatregelen en middelen



Rapportage van emissies



Framework



Rapportage en rekenmethoden



Compensatie met carbon credits



Inhoudsopgave.

Beleid



Conclusie: Commitment en uitnodiging tot dialoog



Legal disclaimer





Introductie klimaatplan 2024-2040

Urgentie

Heijmans ziet de effecten van klimaatverandering dagelijks terug in het werkveld. Van hittestress in steden tot wateroverlast door hevige buien: de urgentie om te verduurzamen is groot. Als toonaangevend bouwbedrijf nemen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Wij willen niet alleen voldoen aan de eisen van het Klimaatakkoord van Parijs, maar leggen de lat nog hoger. Wij streven ernaar om in 2040 volledig net zero te opereren. Dit is tien jaar eerder dan internationaal en nationaal vereist. Onze ambitie is helder: met innovatieve en haalbare oplossingen bouwen aan een gezonde leefomgeving voor iedereen, nu en in de toekomst.

In dit document zetten wij ons klimaatbeleid, strategie en de concrete stappen die we zetten om deze doelstelling te behalen uiteen. Het is een samenvatting van informatie uit ons meest recente jaarverslag, interne beleidsdocumenten, externe publicaties waaronder het Carbon Disclosure Project (CDP) en de indiening van onze klimaatdoelstellingen bij het Science Based Targets initiative (SBTi).

Mocht u na het lezen van dit document meer willen weten over onze inspanningen rondom klimaat, neem dan contact op met:

Thijs de Rooij
Adviseur & themaleider Klimaat
E: trooij@heijmans.nl

Over ons

Koninklijke Heijmans N.V. (hierna: Heijmans) is een nationaal opererend bouwbedrijf met meerdere vestigingen in Nederland. Wij richten ons hierbij op drie werkgebieden: Wonen, Werken en Verbinden. We adviseren, ontwerpen, ontwikkelen, realiseren, beheren en onderhouden. We werken voor woonconsumenten, bedrijven en overheden en we sturen op verduurzaming, kwaliteitsverbetering, innovatie en integraliteit.

Iedereen wil schone lucht inademen, in een fijne buurt wonen, genieten van mooie natuur, een goede werkplek hebben, veilig reizen van A naar B en aan het einde van de dag weer gezond thuiskomen. Dat zijn dan ook de doelen die wij voor ogen hebben met al onze activiteiten in Wonen, Werken en Verbinden.

Bij het ontwikkelen van specifieke en uiteenlopende oplossingen voor deze werkgebieden houden we altijd rekening met het hele plaatje. We kijken naar het geheel, zien de samenhang en verbinden losse onderdelen met elkaar. Met een breed palet aan kennis, kunde en oplossingen kunnen we het bedenken, ontwerpen en maken. De toenemende complexiteit van onze opdrachten vraagt een integrale benadering en langere betrokkenheid bij projecten. Door onze bedrijfsonderdelen steeds meer te verweven, zijn we in staat om klanten steeds completere en bredere proposities te bieden die passen bij de vraagstukken van vandaag.

Wonen (Vastgoed en Woningbouw)

Bij Heijmans geloven we dat wonen, natuur, duurzaamheid en betaalbaarheid samen kunnen. We verbinden disciplines, werken integraal en bouwen toekomstbestendig. Met oog voor buurt en bewoners realiseren we haalbare, betaalbare oplossingen die kloppen – sociaal, innovatief en duurzaam. Zo creëren we een leefbaar Nederland in harmonie met natuur en elkaar.

Werken (Utiliteit)

Bij Heijmans maken we gebouwen toekomstbestendig, zonder het werk van onze opdrachtgevers stil te leggen en met welzijn van gebruikers voorop. Van nieuwbouw tot renovatie en onderhoud: we creëren gezonde, duurzame en efficiënte gebouwen, klaar voor vandaag én morgen. Slim, sociaal en met oog voor mens en omgeving.



Verbinden (Infra)

Bij Heijmans bouwen we aan infrastructuur die werkt: minder files, meer natuur, veiligheid en duurzame energie. Met slimme technologie, samenwerking en innovatie realiseren we oplossingen die overlast beperken en efficiënt omgaan met mensen en middelen. Voor mens en natuur. Voor nu én morgen.

Waardeketen

Onze waardeketen omvat een breed scala aan activiteiten die samen bijdragen aan de ontwikkeling, realisatie en het onderhoud van bouwprojecten. Deze keten strekt zich uit van de winning van grondstoffen tot het beheer van afval en hergebruik aan het einde van de levensduur van een project. De waardeketen wordt opgedeeld in drie hoofdsegmenten: upstream, eigen operatie en downstream.

Upstream

Onze upstream omvat de winning van grondstoffen en de inkoop van materialen en diensten, met duurzaamheid en arbeidsrechten als kernwaarden. We beperken risico's zorgvuldig om ethisch verantwoord te opereren en een veilige werkomgeving te waarborgen. Materialen zoals staal, hout, beton en asfaltbitumen kopen we grotendeels in Nederland in, deels in Europa en slechts minimaal daarbuiten. Onze keten bestaat uit leveranciers, kennispartners en producenten, aangevuld met technische diensten en expertise in de voorbereidingsfase. Door deze integrale aanpak en focus op verduurzaming zetten we stappen naar een verantwoord bouwproces met positieve impact op mens, milieu en maatschappij.

Own operations

Onze kernactiviteiten omvatten ontwerp, engineering en bouw, waar expertise en innovatie samenkomen. We integreren duurzame oplossingen, zoals waterbeheer, en waarborgen veiligheid, gezondheid en eerlijke arbeidsvoorwaarden. Projecten realiseren we met eigen medewerkers, zzp'ers en partners voor advies, procesoptimalisatie en duurzame tools. Efficiënt materiaalgebruik en innovatieve technieken beperken verspilling en verhogen rendement. Zo creëren we milieuvriendelijke, toekomstbestendige projecten met sterke samenwerking en respect voor mens en omgeving.

Downstream

In de downstreamfase richten we ons op beheer, onderhoud, herbestemming en ontmanteling van projecten. Zo verlengen we de levensduur en beperken we de ecologische impact. Circulaire processen en hergebruik van materialen staan centraal: vrijgekomen materialen bij sloop passen we waar mogelijk opnieuw toe. Door verantwoord afvalbeheer en efficiënte materiaalstromen reduceren we restafval. Bij oplevering werken we nauw samen met klanten, eindgebruikers en gemeenschappen. Feedback van gebruikers is cruciaal voor kwaliteitsverbetering en klanttevredenheid. Zo blijven we processen optimaliseren en bouwen we duurzame relaties. Ons doel: projecten die niet alleen voldoen aan verwachtingen, maar ook bijdragen aan een circulaire en toekomstbestendige leefomgeving.



Klimaatimpacts en risico's

Proces

Heijmans voert periodiek een IRO-analyse (impacts, risico's en kansen) uit om inzicht te krijgen in klimaatgerelateerde risico's en kansen. Deze wordt aangevuld met een veerkrachtanalyse om de robuustheid van onze strategie en ons businessmodel onder verschillende scenario's te toetsen.

We volgen het TCFD-raamwerk en onderscheiden fysieke risico's (zoals zeespiegelstijging, droogte en extreem weer) en transitierisico's (bijvoorbeeld door veranderende wet- en regelgeving). Analyses worden uitgevoerd over meerdere tijdshorizonnen en temperatuurscenario's, inclusief RCP 8.5, en maken gebruik van geospatiale data (NUTS) via klimaatatlaskaarten.

Bronnen zijn o.a. KNMI, PBL, IPCC, sectorrapporten en ESG-platformen zoals CDP en S&P Global. Interne experts van inkoop en de teams Water en Biodiversiteit leveren input. Resultaten worden gerapporteerd aan de ESG-commissie ter ondersteuning van strategische besluitvorming.

Scenario's

Bij het scoren van risico's kijken we naar verschillende scenario's. Vanwege de lokale aard van onze activiteiten, die uitsluitend in Nederland plaatsvinden, maken we bij het scoren van fysieke klimaatrisico's in de basis gebruik van de vier scenario's die het KNMI biedt. Deze maken direct een goede vertaling van internationale publicaties naar wat de effecten zijn op de situatie specifiek in Nederland. Het onderzoek van het KNMI is gebaseerd op het meest recente IPCC rapport.

Klimaattransitierisico's vereisen een andere invalshoek, hiervoor hebben wij gebruik gemaakt van twee scenario's van Network for Greening the Financial System (NGFS) namelijk 'Hot House World – Current Policies' en 'Orderly – Net Zero 2050'.

Veerkracht

We toetsen IRO-risico's aan onze strategie en processen door per risico tijdshorizon, ketenlocatie en financiële impact in een business-as-usual scenario vast te leggen. Vervolgens beoordelen we de veerkracht van onze strategie en processen.

Uit de analyse blijkt dat waterstress en hittestress de grootste risico's zijn. Daarnaast vragen bodemdegradatie en verzakking extra aandacht, omdat er op dit moment nog beperkte informatie te vinden is over de effecten van deze risico's op onze activiteiten. In 2026 onderzoeken we de impact en mogelijke maatregelen voor deze risico's verder, zodat we tijdig kunnen bijsturen en onze strategie versterken.



Strategie

Heijmans wil een vooraanstaande rol spelen bij het werken aan oplossingen voor de complexe opgaven waarvoor ons land staat. De uitdagingen zijn veelomvattend en ingrijpend, en strekken zich uit over gebieden zoals woningmarkt, bereikbaarheid, arbeidskrapte, waterproblematiek, energietransitie en klimaatverandering. Juist hun onderlinge verwevenheid brengt een grote mate van complexiteit met zich mee. Als makers van de gezonde leefomgeving zijn we bij Heijmans bedreven in het aanpakken van dit soort ingewikkelde vraagstukken. We willen de stap naar voren zetten om - samen met onze ketenpartners - nieuwe integrale oplossingen te vinden en te realiseren.

De plekken waar we ontwikkelen en bouwen willen we beter achterlaten dan hoe we ze aantreffen. We willen onderdeel zijn van de oplossing, niet van het probleem. In onze strategische plannen hebben we vastgelegd hoe we dit kunnen doen. Helder is dat we dit alleen samen met onze partners kunnen, én met de meer dan 5.500 collega's bij Heijmans die zich elke dag inzetten voor een duurzamere toekomst. Dat verklaart de naam van onze strategie: 'Samen naar 2030'.

Met ons vorige strategische plan hebben we tussen 2018 en 2023 een stevig fundament gelegd. We hebben gericht gewerkt aan het versterken van de pijlers Verbeteren, Verslimmen en Verduurzamen. Kwaliteit en stabiliteit zijn stevig verankerd in onze organisatie, en we hebben de voorwaarden voor toekomstige groei gecreëerd. Op dit fundament bouwen we verder richting 2030, terwijl we blijven investeren in een sterke en veerkrachtige organisatiebasis.

Duurzaamheid

In 2030 realiseren wij met al ons werk een positieve impact voor de aarde. We zetten uitsluitend duurzame oplossingen en werkmethoden in om actief bij te dragen aan een beter klimaat, meer biodiversiteit en een goede waterbalans. Dat doen we circulair en met de hele keten waarin we werken. Zo ondersteunen we het herstel van de natuur en dragen we bij aan een leefbare toekomst voor iedereen.

Bold statement klimaat

In 2030 stoten we geen CO₂e uit in scope 1 en 2, en is onze absolute uitstoot in scope 3 gehalveerd t.o.v. 2019. In 2040 is die laatste teruggebracht naar 0. Al in 2030 streven we naar een positieve impact-balans door intrinsiek te sturen op het effect van opgeslagen en vermeden CO₂e.

Governance

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Heijmans. Dit komt terug in de integrale strategie, en de integrale rapportage van het thema, zowel in interne kwartaalrapportages als externe jaarverslaglegging.

Het complete klimaattransitieplan, met daarin het klimaatbeleid, wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur en de operationele aansturing vindt plaats in afstemming met de Groepsraad waar naast de operationele eenheden ook verschillende stafdiensten vertegenwoordigd zijn. Dit geldt dus ook voor de aspecten die te maken hebben met duurzaamheid en energie.

De uitwerking van duurzaamheid binnen de verschillende bedrijfsonderdelen wordt door de verantwoordelijke programmamanagers en bedrijfsstroomdirectie uitgevoerd, waarbij de resultaten daarvan worden besproken in de groepsraad. De inhoudelijke invulling en de benodigde specialistische ondersteuning daarbij verschilt per bedrijfsonderdeel en wordt ook per behoefte binnen dat bedrijfsonderdeel ingevuld.



Klimaatbeleid

Heijmans heeft een klimaatbeleid ontwikkeld dat zowel gericht is op klimaatmitigatie als op klimaatadaptatie, met als doel de impact van onze bedrijfsactiviteiten op het milieu te beperken en deze weerbaarder te maken tegen de gevolgen van klimaatverandering.

Met ons beleid sluiten we aan op diverse internationale initiatieven die de kaders en richtlijnen beheren omtrent klimaattransitieplannen en de monitoring en het beheer van broeikasgassen. De belangrijkste initiatieven waar we ons bij aansluiten:

- Taskforce for Climate related Financial Disclosures
- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard
- SBTi Net-Zero Standard
- Climate Action 100+
- CO2 Prestatieladder
- DGBC scope 3 sector handreiking

Stakeholderbetrokkenheid

Stakeholderbetrokkenheid is een essentieel onderdeel van het duurzaamheidsbeleid van Heijmans. We identificeren stakeholders die door onze activiteiten worden beïnvloed of invloed uitoefenen op Heijmans, en betrekken hen bij het bepalen van onze impact en risico's. Eens per paar jaar organiseren we een stakeholderbijeenkomst om onze strategie en de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse (CSRD) te delen en te valideren. Hun input wordt geïntegreerd in onze strategievorming en in de naleving van duurzaamheidseisen. De uitkomsten worden teruggekoppeld aan de raad van bestuur, groepsraad en raad van commissarissen, zodat deze inzichten direct bijdragen aan besluitvorming. In het bestuursverslag licht Heijmans toe hoe het bedrijf structureel in gesprek blijft met stakeholders.

Verantwoordelijkheid

Het overkoepelende thema duurzaamheid zit in de portefeuille van de Chief Financial Officer (CFO), die hiermee eindverantwoordelijk is voor het beleid. De prestaties op verschillende duurzaamheidsdoelen uit de strategie zijn gekoppeld aan het bezoldigingsbeleid van zowel de raad van bestuur als de raad van commissarissen.

Transitieplan

Heijmans heeft ervoor gekozen het klimaattransitieplan te integreren in het bredere klimaatbeleid. Daarmee ontstaat een samenhangend beeld van de klimaatstrategie en een consistente rapportage waarin doelen, maatregelen en prestatiebeheer zijn verbonden. Het transitieplan wordt jaarlijks getoetst, geactualiseerd en voorgelegd aan de raad van bestuur. De raad van bestuur beoordeelt de voortgang en gebruikt de bevindingen als input voor bredere risicobeoordeling en voor investeringsbeslissingen.

Klimaatmitigatie en -adaptatie

Heijmans implementeerde in 2023 een routekaart met klimaatmitigerende maatregelen om onze net zero-doelstelling te bereiken. Dit gebeurt voornamelijk door het koolstofarm maken van eindproducten, en van onze productiefaciliteiten en/of materieel om deze eindproducten mee te vervaardigen. Tijdens de ontwerpfase en binnen de strategische thema's Water en Biodiversiteit, werken we daarnaast aan klimaatadaptatieve oplossingen. Een belangrijke bijdrage aan de duurzaamheidstransitie op deze thema's wordt geleverd door het behaalde Taxonomie-alignment bij de economische activiteiten 'Bouw van nieuwe gebouwen' en 'Renovatie van bestaande gebouwen'.



Energie efficiëntie

De snelle elektrificatie van het wagenpark en materieel ondersteunt de klimaatdoelstellingen van Heijmans, maar leidt ook tot extra belasting van het elektriciteitsnet en meer transportbewegingen. Daarom monitort Heijmans het energieverbruik en wordt de trias energetica toegepast: minimaliseer gebruik, kies hernieuwbare energie en gebruik fossiele energie alleen zo efficiënt mogelijk.

Uitrol hernieuwbare energie

Al onze elektriciteit en gas vergroenen we via Garanties van Oorsprong, terwijl we inzetten op directe duurzame opwek, zoals zonnepanelen op kantoren en bouwplaatsen. Daarnaast onderzoeken we waterstof en gebruiken we HVO-brandstof in plaats van diesel, met als doel dit vanaf medio 2025 ook bij onderaannemers door te voeren.

Taken en verantwoordelijkheden

Om duurzaamheid binnen de organisatie goed te kunnen ontwikkelen zijn aan verschillende medewerkers specifieke taken en verantwoordelijkheden toegewezen. Op het hoogste niveau is het thema belegd bij de CFO, die geadviseerd wordt door een ESG-commissie en de directeur duurzame ontwikkeling. Voor de uitvoering is de verantwoordelijkheid gedelegeerd aan de bedrijfsstroomdirecties. De uitwerking naar concrete actieplannen wordt verzorgd door programmamanagers, ondersteund door diverse adviseurs. Tot slot is er een rol voor themeleider klimaat, die verantwoordelijk is voor het gehele klimaatbeleid en als centraal knooppunt voor alles rondom het thema dient.

Communicatie

Het belangrijkste rapportagemoment is de publicatie van het jaarverslag, waarbij ook alle data rondom klimaat uitgebreid getoetst wordt door onze accountant. De communicatieplanning intern en extern over doelen en maatregelen, voor zowel de organisatie als projecten, is aanwezig bij de afdeling verduurzamen Infra. We rapporteren ten minste tweemaal per jaar over de stand van zaken over onze CO₂ footprint en het behalen van onze targets op de CO₂ prestatieladder pagina op onze website.





De weg naar net zero

Basisjaar

We hanteren 2019 als referentiejaar voor onze klimaatdoelstellingen. Dit jaar biedt een stabiele en representatieve basis, vrij van versturende factoren zoals COVID-19. In 2019 zette de sector al duidelijke stappen in verduurzaming en innovatie. Door dit jaar als uitgangspunt te nemen, kunnen we onze voortgang betrouwbaar volgen en realistische, meetbare doelen formuleren die bijdragen aan de klimaatambities voor 2030.

Herberekeningsbeleid

Om onze klimaatdoelstellingen robuust en toekomstbestendig te houden, hanteren we een transparant herberekeningsbeleid. Dit volgt het GHG-protocol en de aanvullende eisen van het Science Based Targets initiative (SBTi). Bij significante structurele veranderingen, zoals fusies of overnames, of bij methodologische verbeteringen, herrekenen we onze emissiedoelen. Het SBTi stelt een herzieningsfrequentie van minimaal vijf jaar en hanteert een drempel van 5% impact op de CO₂e-boekhouding bij wijzigingen in de organisatiestructuur. In lijn met CSRD-richtlijnen plannen we een extra herijkmoment in 2030. Ook nieuwe sectorrichtlijnen of benchmarks kunnen aanleiding geven tot herberekening. Zo blijven onze doelen actueel en wetenschappelijk onderbouwd.

Targetsetting

Onze eerste klimaatdoelen zijn ontstaan uit een grondige analyse van energieverbruik, CO₂-uitstoot en materiaalgebruik in 2018/2019. De focus lag op hernieuwbare energie en het compenseren van scope 1- en 2-emissies vanaf 2023. In dat jaar herijkten we onze inventaris, ter voorbereiding op nieuwe doelen die aansluiten bij het Parijs-akkoord en CSRD-wetgeving. Daarbij hanteren we de methodiek van het Science Based Targets initiative als wetenschappelijke onderbouwing.

Science based targets initiative

Tijdens het opstellen van onze klimaatdoelen stelden we ons een cruciale vraag: doen we genoeg om opwarming te beperken? Daarom committeerden we ons aan het Science Based Targets initiative (SBTi). Deze organisatie toetst onze doelen aan het Parijs-akkoord en het mondiale koolstofbudget. In september 2024 zijn onze doelstellingen, actieplannen en emissie-inventaris goedgekeurd door het SBTi. Zo dragen we aantoonbaar bij aan het beperken van de opwarming tot maximaal 1,5°C.

Monitoring

Om de voortgang op onze ambities effectief te monitoren, worden er jaarlijks targets bepaald voor het daaropvolgende jaar. Deze targets zijn gebaseerd op lineaire reductiepaden tussen basisjaar en het jaar waarop de doelstelling gericht is. Ze dienen als piketpaaltjes, die we kunnen volgen richting de stip op de horizon en zodat we tijdig signaleren of we op koers liggen.

Grenzen en tijdshorizon

De doelen van Heijmans op klimaatverandering zijn gesteld op de lange termijn (> vijf jaar), en richten zich op 2030 (zes jaar) en 2040 (zestien jaar). Voor de middellange termijn is geen doelstelling geformuleerd, maar een peilmoment gepland, namelijk in 2027. In dat jaar evalueren we onze inspanningen en toetsen of deze nog volstaan in het behalen van onze doelen, waarbij bijvoorbeeld gekeken wordt of deze nog aansluiten bij nationale en internationale standaarden.



Het signaal dat de doelen toe zijn aan herijking, wordt aan de CFO gegeven door de ESG-commissie, die op diens beurt geadviseerd wordt door de themaleider Klimaat. Het onderzoek naar- en de ontwikkeling van de nieuwe doelen wordt verzorgd door het team duurzame ontwikkeling en de uiteindelijke keuze wordt gemaakt door de raad van bestuur.

In onze doelstellingen zijn alle categorieën en emissies meegenomen waar wij verantwoordelijk voor zijn.

Doelen

Impact maken vraagt om leiderschap, lef en ambitie. Heijmans wil geen toeschouwer zijn en afwachten. Wij voelen ons medeverantwoordelijk voor de toekomst van Nederland. Wij zetten een stap naar voren en maken de beweging naar duurzame aanvoerder, en we zijn niet bang om de lat hoog te leggen:

In 2030 zijn wij 100% CO₂e-neutraal in de directe emissies (scope 1 en 2)

De uitstoot van onze directe activiteiten brengen we terug naar nul. Dit doen we door duurzame maatregelen te nemen die betrekking hebben op ons wagenpark, materieel en onze kantoren en op bouwplaatsen.

In 2030 reduceren wij de indirecte emissies met 50% (scope 3)

Wij maken impact in de keten en halveren indirecte emissies ten opzichte van 2019. De emissies die voortkomen uit productiematerialen van leveranciers gaan we steeds verder beperken. Zoals ook de uitstoot van opgeleverde woningen, gebouwen en projecten.

In 2040 werken en bouwen wij volledig klimaatneutraal

We zetten nog een volgende stap in onze duurzaamheidscommitment. In 2040 willen we volledig energieneutraal bouwen en werken. Dat betekent dat er, zowel bij Heijmans als in onze keten, geen uitstoot van broeikasgassen meer is door onze activiteiten.



Maatregelen en middelen

Om onze klimaatmaatregelen effectief en transparant te implementeren, koppelen we elke maatregel aan een specifieke waardeketenpijler, het verantwoordelijke bedrijfsonderdeel en de relevante activiteiten. We duiden het type oplossing (zoals nature-based of technologisch) en de bijbehorende decarbonisatiehefboom, zoals elektrificatie of materiaaloptimalisatie.

Voor scope 3-reductie zijn technologische innovaties cruciaal, zoals duurzamer beton, staal en asfalt. Ook het volledig reduceren van scope 1-emissies vraagt technologische doorbraken, bijvoorbeeld bij zwaar materieel.

Elke maatregel kent een eindverantwoordelijke (RvB-lid of bedrijfsstroomvoorzitter) en een operationeel verantwoordelijke (vaak de programmamanager Duurzaamheid). Zij bewaken respectievelijk de doelstellingen en de voortgang. Voor maatregelen met directe impact op broeikasgasreductie wordt jaarlijks een inschatting gemaakt van het reductiepotentieel in ton CO₂e ten opzichte van 2019. Bij scope 1 baseren we dit op het aandeel in de inventaris; bij scope 3 op een terug rekening vanuit de opgave.

De uitvoering ligt bij toegewijde teams, ondersteund door IT-systemen en data-gedreven besluitvorming. Operationele middelen zoals energiehub's en elektrisch materieel dragen bij op de bouwplaats. Voor sommige maatregelen is samenwerking in de keten essentieel; hiervoor definiëren we randvoorwaarden.

Deze tabel geeft een versimpelde, bondige, weergave van de meest actuele maatregelen als bekend per rapportagejaar 2024:

Maatregel	Decarbonisatiehefboom	Eindjaar
Energiezuinige verlichting kantoren	Energie-efficiency	Doorlopend
Optimalisatie bouwlogistiek	Energie-efficiency	Doorlopend
Inzet van bouw-HUB's	Energie-efficiency	Doorlopend
Elektrificatie wagenpark	Elektrificatie	2026
Elektrificatie bedrijfswagens	Elektrificatie	2030
Elektrificatie zwaar materieel en vrachtwagens	Elektrificatie	2030
Grijze kentekens en grote materieelstukken, die (nog) niet geëlektrificeerd kunnen worden, naar HVO 100	Overschakeling naar andere brandstoffen	Doorlopend
Garantie dat alle elektriciteit uit hernieuwbare bronnen komt, door de aanschaf van garanties van oorsprong.	Gebruik van hernieuwbare energie	Doorlopend
Plaatsen van zonnepanelen op kantoorlocaties en bouwketen	Gebruik van hernieuwbare energie	Doorlopend
Duurzamere bouwplaatsen, door gebruik te maken van stroom van nabij gelegen windmolen- en zonneparken	Gebruik van hernieuwbare energie	Doorlopend
Energie neutrale gebouwen	Productoptimalisatie	2030 / 2040
Minimaliseren van impact door zakelijk vervoer en woonwerkverkeer, door fietsplan, thuiswerkbeleid, overnachtingsmogelijkheden, etc.	Verandering in gedrag	Doorlopend
Duurzaam materiaalgebruik, o.a. door de samenwerking met duurzame leveranciers, inkoop van biobased materialen (o.a. industrieel bouwen van houten woningen en hennep-based isolatie), circulaire toepassingen in beton, geopolymeer, asfaltmengsels, hergebruik.	Materiaal efficiency	2030 / 2040
Emissieloos transport en materieel (HVO beleid, faciliteren duurzame bouwplaatsen, ketensamenwerking).	Overschakeling naar andere brandstoffen, Elektrificatie	2030 / 2040

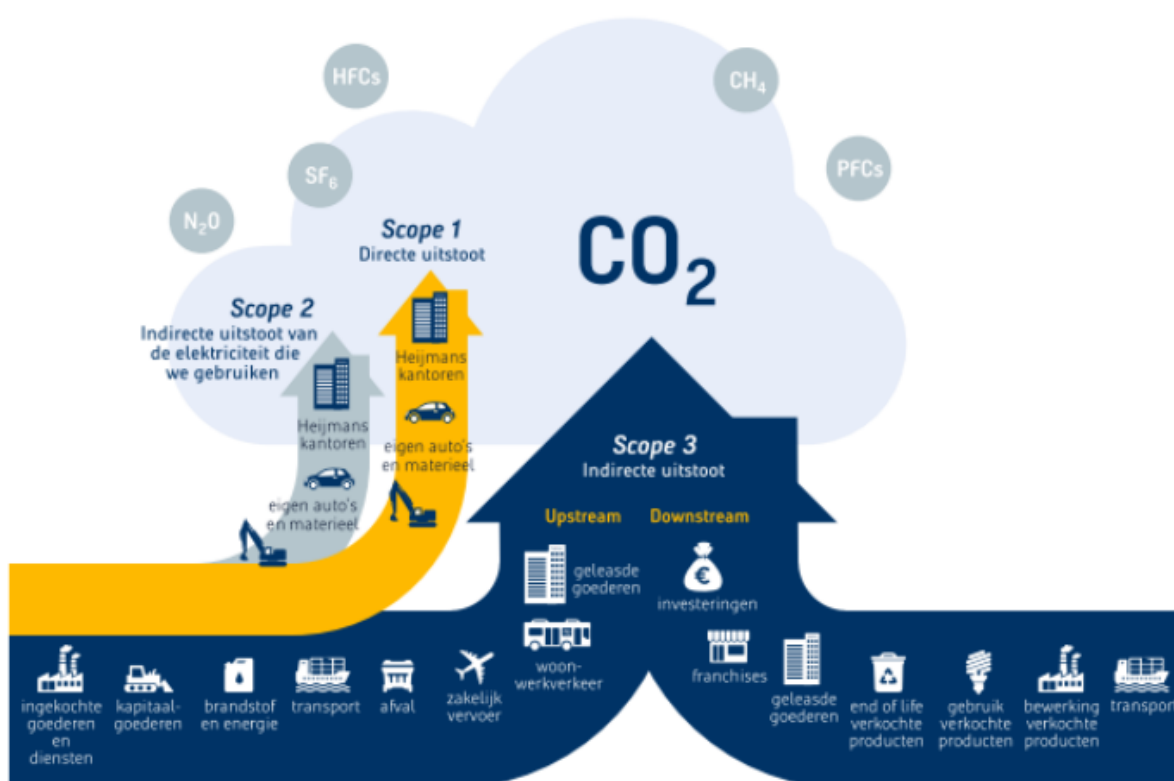
Rapportage van emissies

Framework

Wij hebben onze impact op klimaatverandering in kaart gebracht, door onze broeikasgasemissies te inventariseren volgens de standaard van het Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (versie 2004), aangevuld met de vereisten vanuit het SBTi en waar nodig verduidelijkt met de scope 3-handreiking van de Dutch Green Building Council (DGBBC).

In het GHG Protocol worden de verschillende emissiestromen verdeeld in scopes. Scope 1 omvat emissies die het gevolg zijn van onze directe activiteiten, zoals de uitstoot van brandstoffen door ons wagenpark en materieel, of het gas dat wordt verbrand om onze kantoren te verwarmen. De emissies die vrij komen bij de opwekking van de elektriciteit die wij gebruiken is een indirect gevolg van onze activiteiten en worden gerapporteerd in scope 2. Onze scope 3-emissies tot slot omvatten alle uitstoot die is vrijgekomen bij alles wat plaats vindt vóór of ná onze activiteiten. Dat loopt dus uiteen van emissies vrijgekomen bij bijvoorbeeld het beton dat wij inkopen, tot emissies vanwege het gebruik van woningen tijdens de volledige levensduur nadat wij deze opgeleverd hebben.

In de onderstaande figuur worden de verschillende scopes en de inhoud hiervan weergegeven.



Rapportage en rekenmethoden

Zowel onze jaarlijkse rapportage van emissies, als de volledige omschrijving van toegepaste standaarden, rapportagegrenzen, rekenmethoden en gebruikte emissiefactoren, is terug te vinden in ons meest recente jaarverslag, onderdeel duurzaamheidsverslag, hoofdstuk Klimaat.



Compensatie met carbon credits

Beleid

In onze strategie is afgesproken dat we vanaf 2023 al neutraal werken voor directe broeikasgasemissies (scope 1 en 2), terwijl we toewerken naar ons doel om in 2030 geen uitstoot meer te veroorzaken door onze directe activiteiten. Dit realiseren we door onze directe emissies te compenseren via de aankoop van certificaten van projecten waarin broeikasgassen langdurig wordt vastgelegd of fossiele emissies worden vervangen door duurzame alternatieven.

De compensatieprojecten voldoen aan de standaarden van Verified Carbon Standard (VCS) of de Gold Standard. Bij het kiezen van compensatiestandaarden zijn betrouwbaarheid en effectiviteit voor Heijmans cruciaal. Ook is de termijn waarop de certificaten zijn afgegeven van belang en zijn de betrokken projecten afkomstig uit de Europese Unie.

Sinds 2024 werken we aan diverse trajecten, waaronder een met Staatsbosbeheer, waarmee we meer grip krijgen op de herkomst van dergelijke certificaten.

Conclusie: Commitment en uitnodiging tot dialoog

Heijmans committeert zich volledig aan een klimaatneutrale toekomst. Met ambitieuze doelen, transparante rapportage en concrete acties nemen wij het voortouw in de bouwsector. Wij nodigen alle stakeholders uit om samen met ons te bouwen aan een duurzame en weerbare leefomgeving. Heeft u vragen, ideeën of wilt u bijdragen aan onze klimaatambities? Neem gerust contact met ons op – samen maken we het verschil.



Legal disclaimer

Dit document bevat verklaringen met betrekking tot de perspectieven, doelstellingen en doelen van Heijmans, met betrekking tot ESG (Environmental, Social & Governance) kwesties, waaronder de energietransitie, vermindering van CO₂e-intensiteit of CO₂e-neutraliteit. Een ambitie drukt een gewenst of beoogd resultaat uit door Heijmans, waarbij wordt gespecificeerd dat de te gebruiken middelen mogelijk niet uitsluitend afhankelijk zijn van Heijmans.

Aangegane verplichtingen zijn gebaseerd op verschillende aannames, ondersteund door historische operationele trends, gegevens in de administratie van het bedrijf en andere gegevens die beschikbaar zijn van derden. Hoewel het bedrijf gelooft dat deze aannames redelijk waren toen ze werden gemaakt, zijn ze inherent onderhevig aan aanzienlijke bekende en onbekende risico's, onzekerheden, onvoorziene omstandigheden en andere belangrijke factoren buiten de controle van het management van het bedrijf. Als zodanig kunnen deze toekomstgerichte verklaringen zonder kennisgeving worden gewijzigd, tenzij wettelijk vereist.

Het bedrijf en zijn respectieve directeuren, vertegenwoordigers, werknemers en/of adviseurs zijn niet van plan, en wijzen uitdrukkelijk elke plicht, verplichting of verantwoordelijkheid af om enige aanvulling, wijziging, update of herziening van enige informatie, meningen of toekomstgerichte verklaringen in deze presentatie te maken of te verspreiden om enige verandering in gebeurtenissen, omstandigheden of situaties weer te geven.